

Принято

На Педагогическом Совете
МБДОУ «Д/С № 1
пгт. Кировский»
протокол № 2
от «28» октября 2021 г.

Согласовано

Первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Д/С №1
пгт. Кировский»
в составе Кировской
районной профсоюзной
организации народного
образования
«28» октября 2021 г.

Утверждено

Заведующий
МБДОУ «Д/С № 1
пгт. Кировский»

Леплянина С.В. Леплянина
«29» октября 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 1
пгт. Кировский Кировского района»**

пгт. Кировский
2021 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда педагогических работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия оплаты труда педагогических работников организаций.

1.2. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» (без учета стимулирующих выплат) устанавливаемая в соответствии с изменениями системы оплаты труда, предусмотренными Положением, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Оплата труда педагогических работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата педагогического работника МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.6. Система оплаты труда в МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Положением.

1.7. Размеры окладов работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (Приложение №1)

1.8. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и муниципальным правовым актом Думы Кировского муниципального района «О бюджете Кировского муниципального района».

При увеличении (индексации) окладов работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в неделю определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах числа педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.10. При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками включаются условия, связанные с:

- фактическим объемом учебной нагрузки, определяемым ежегодно на начало учебного года;
- размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной

платы в зависимости от фактического объема учебной нагрузки с учетом повышающих коэффициентов;

- размером заработной платы, исчисленным с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- размерами и факторами, обуславливающими получение выплат компенсационного характера;

- размерами и условиями выплат стимулирующего характера.

1.11. В локальных нормативных актах МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский», штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский», наименования должностей работников должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда педагогических работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» включают в себя должностные оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Система оплаты труда работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;

- единого квалификационного справочника (далее - ЕКС);

- Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Министерства образования и науки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее – Методические рекомендации);

- методических рекомендаций по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2020 год» (письмо департамента образования и науки Приморского края от 11.12.2019 № 23/12553);

- мнения представительного органа работников.

Должностные оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) составляют базовую (гарантированную) часть заработной платы работников.

2.2. Оклады педагогических работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы (Приложение № 1).

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, могут устанавливаться повышающие коэффициенты за квалификационную категорию не выше следующих значений:

- за высшую квалификационную категорию -15%;
- за первую квалификационную категорию - 10%;

2.3.2. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию являются гарантированными до изменений условий, при которых они были назначены, но новый оклад не образуют.

2.3.3. Размеры повышающих коэффициентов за специфику работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организаций:

а) за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения до – 0,15;

б) за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения до - 0,15;

в) за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану – до 0,15.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.4.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к должностным окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.4.2. Педагогическим работникам МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты за работу:

- с вредными и иными особыми условиями труда, которые были выявлены в результате специальной оценки условий труда. Выплата педагогическим работникам организации, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ и принятыми в соответствии с ней нормативными правовыми актами в повышенном размере, минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда, не может быть ниже 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ). Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- а) районный коэффициент к заработной плате в размере 30% - за работу в сельских населенных пунктах приграничной 30-километровой зоны (с.Авдеевка, с.Комаровка, с.Руновка, с.Увальное, с.Павло-Федоровка, с.Шмаковка, с.Родниковое, с.Уссурка), 20%-на остальной территории Кировского муниципального района;

- б) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за

каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

в) процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в Южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.4.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» устанавливаются, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский».

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, разрабатываются с учетом мнения представительного органа работников организации в соответствии со статьей Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письмом Министерства образования России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций».

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» и педагогических работников (конкретные измеримые параметры). Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

На стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока, за исключением выплат, установленных в абсолютных суммах.

2.5.2. В целях поощрения работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» и с учетом обеспечения финансовыми средствами педагогическим работникам МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы (за квартал, полугодие, год).

Также к стимулирующим выплатам относятся выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет являются гарантированными стимулирующими выплатами и подлежат обязательной выплате.

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в педагогических должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

Размер выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются в процентах к должностным окладам (ставкам) и не могут быть менее (таблица № 1):

Таблица № 1

Стаж работы (выслугу лет), полных лет	Размер выплаты, %
от 3 лет	3%
от 3 до 10 лет	дополнительно по 1% за каждый год
10 и более лет	10%

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном, положением о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский», трудовым договором.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы могут относиться выплаты с учетом следующих критериев:

- выплаты за сложность, напряженность;
- особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения;
- за реализацию авторских программ, разработку и реализацию проектов в сфере образования, выполнении особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения;
- за работу в двух и более зданиях (помещениях), в которых осуществляется образовательный процесс и находящихся в территориальной отдаленности друг от друга;
- за результаты участия обучающихся (воспитанников) в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и т.д.

Премии по итогам работы (за квартал, полугодие, год) (далее – премии) в МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» могут быть установлены за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми нормативным актом учреждения.

Размер премии устанавливается в абсолютных размерах и может выплачиваться в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого учреждением по окончании отчетного периода, календарного года.

2.5.3. Для оценки результатов деятельности работника МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» и установления работнику размера стимулирующих выплат создается Комиссия. Состав Комиссии и ее полномочия утверждаются приказом руководителя организации с учетом мнения представительного органа работников.

На основании протокола Комиссии издается приказ руководителя учреждения об установлении работникам стимулирующих выплат.

Работникам, отработавшим неполный период, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

2.6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2.6.2. Размер оплаты одного часа указанной педагогической работы в МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» определяется путем деления оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

III. Оказание материальной помощи работникам МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский»

3.1. В пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств педагогическим работникам МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

3.2. Обстоятельства, при которых производится выплата материальной помощи, устанавливаются локальными нормативными актами МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский», с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Решение об оказании материальной помощи педагогическим работникам и ее конкретных размерах принимает руководитель МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» по письменному заявлению работника (в случае смерти близкого родственника: ребенка, супруга; при наступлении несчастного случая (наводнение, пожар) до 5 000,00 (пять тысяч) рублей.

3.4. Для принятия работодателем решения о выплате материальной помощи работникам, заместителем руководителя по финансам (бухгалтером) организации предоставляется расчет планового фонда оплаты труда, подтверждающий наличие достаточных средств для выплаты материальной помощи.

IV. Заключительные положения

6.1. Утверждается Положение об оплате труда педагогических работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский», по согласованию с представительным органом работников.

6.2. Фонд оплаты труда педагогических работников МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.3. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от образования, квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата,

изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.4. Руководитель МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский»:

6.4.1. Ежегодно составляет и утверждает учебные планы, тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо своей основной работы.

6.4.2. Формирует и утверждает штатное расписание МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» в пределах объема средств образовательной организации на текущий учебный, финансовый год.

6.4.3. Несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

6.4.4. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» самостоятельно и отражаются в положении об оплате труда работников.

7. Положение вступает в силу с 01 января 2022 года.

Оклады педагогических работников муниципальной образовательной организации по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку согласно Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	10 858,00
инструктор по труду	
инструктор по физической культуре	
музыкальный руководитель	
старший вожатый	
2 квалификационный уровень	12 258,00
инструктор-методист	
концертмейстер	
педагог дополнительного образования	
педагог-организатор	
социальный педагог	
тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	13 543,00
воспитатель	
мастер производственного обучения	
методист	
педагог-психолог	
старший инструктор-методист	
старший педагог дополнительного образования	
старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень	14 401,00
педагог-библиотекарь	
преподаватель	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
руководитель физического воспитания	
старший воспитатель	
старший методист	
тьютор	
учитель	
учитель-дефектолог	
учитель-логопед (логопед)	

Входные документы
на Кременное не имеют
нормы в (счета)
мест
Закреплены

1 с.б.

