

## СВОТ – анализ МБДОУ «ДС № 1 пгт. Кировский».

<p style="text-align: center;"><b>Внутренняя среда</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Сильные стороны</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. разработаны рабочие учебные программы по разделам образовательной программы;</li> <li>2. Наличие современного оборудования в предметно-развивающей среде ДОУ</li> <li>3. активное участие педагогов и воспитанников ДОУ в конкурсах различного уровня.</li> <li>4. стремление администрации и педагогического коллектива соответствовать современным требованиям</li> <li>5. Обеспечение условий для повышения квалификации педагогов.</li> <li>Обеспечение условий для реализации потребности в трансляции опыта.</li> <li>6. Обеспечение педагогов необходимыми материалами и оборудованием для работы</li> <li>7. заинтересованность родителей в качестве учебно – воспитательного процесса</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>Слабые стороны</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. низкая активность некоторых педагогов, затруднения в самостоятельном освоении теоретических вопросов, недостаточная вовлеченность воспитателей в процесс самообразования и инновационной деятельности</li> <li>2. отсутствие психологической и логопедической диагностики развития детей (нет специалиста).</li> <li>3. не в полной мере используются возможности инструментов мотивации сотрудников</li> <li>4. недостаточное использование информационно-коммуникационных технологий.</li> <li>5. недостаточная осведомлённость родительской общестственности (дети которых не посещают ДОО) об организации воспитательно-образовательного процесса;</li> </ol>
<p style="text-align: center;"><b>Внешняя среда</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Возможности</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. повышение конкурентоспособности и результативности деятельности ДОУ, обусловленное улучшением качества учебно-воспитательного процесса и ростом профессионального мастерства педагогов</li> <li>2. поиск педагогических идей по обновлению содержания дошкольного образования. внедрение новых технологий, приемов взаимодействия с родителями.</li> <li>3. Привлечение узких специалистов</li> <li>4. Возможность предоставления дополнительных услуг с учётом запросов родителей</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Взаимодействие с педагогами школ по преемственности дошкольного и начального школьного образования с целью адаптации будущих первоклассников</li> <li>2. продолжать введение платных образовательных услуг для привлечения внимания к ДОУ со стороны родителей.</li> <li>3. расширить сферу открытости образовательного учреждения;</li> <li>4. использование ресурсов интернета для пиар-акций и распространению инновационного опыта работы учреждения</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. модернизировать содержательные и технологические стороны образовательного процесса.</li> <li>2. Выстроить систему общественных связей, информировать участников образовательного процесса через газеты, видеоматериалы, буклеты с оперативной информацией.</li> <li>3. Открыть коррекционную группу для привлечения детского контингента</li> <li>4. Поиск спонсорских (или иных) средств для осуществления социально значимых мероприятий</li> </ol>

<p>5. работа спортивных секций на базе спортзала учреждения</p>	<p><b>Угрозы</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. конкуренция с другими ДОУ</li> <li>2. недостаточная информационная культура общества</li> <li>3. недостаточное количество ресурсов организации разработки и внедрения действенной системы мотивации</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Использовать высокий уровень профессионализма сотрудников и наличие навыков в конкуренции с другими детскими садами;</li> <li>2. Проведение открытой образовательной политики ДОУ, информирование ближайшего окружения ДОУ о своей деятельности, взаимодействие с родителями воспитанников через повышение образовательных компетенций.</li> <li>3. Материально поощрять сотрудников ДОУ на основе рейтинг-листа (достижений, участие в различных мероприятиях, разработка методических пособий и т.д.)</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа по переобучению и постоянному повышению квалификации педагогических кадров.</li> <li>2. Детальное изучение ближайшего социального окружения ДОУ, представление его целей и механизмов деятельности</li> </ol>
---	---	--	--	--	--