

Утверждаю
заведующий МБДОУ
«Д/С № 1 пгт. Кировский»
С. А. Чеботарь



План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» на 2023-2024 учебный год

Цель: повышение качества образования и эффективности работы МБДОУ «Д/С № 1 пгт. Кировский» с 68% до 70%.

Мероприятия	Этапы, сроки	Исполнители	Показатель для измерения
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ			
Информированность социума о результатах проведенной независимой оценки качества работы учреждения	Декабрь 2023	заведующий	-наличие информации о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждения и результатах этой оценки на официальном сайте учреждения до 100%
Повышение качества содержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети интернет в соответствии с законодательством	постоянно	заведующий	- наличие отчета о самообследовании, - соответствие сайта учреждения требованиям нормативно-правовых документов до 100%
Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов)	постоянно	заведующий	обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг – 100%
КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГИ ДОСТУПНОСТЬ И ПОЛУЧЕНИЯ			
Консультации для педагогов и родителей (законных представителей) по особенностям взаимодействия с воспитанниками с девиантным поведением.	Март 2024	заведующий	- повышение уровня комфортности участников образовательных отношений с 80% до 85% - реализация индивидуальных педагогических маршрутов 76% до 80%

<p>Обеспечение безопасных условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды; - своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей; - обучение работников оказанию первой неотложной помощи; - строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности; - периодические медицинские осмотры работников учреждения. 	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, завхоз, медсестра, педагоги, сотрудники</p>	<ul style="list-style-type: none"> - безопасные и комфортные условия для обучающихся на территории учреждения – 100% - отсутствие предписаний надзорных органов на 90% - отсутствие случаев травматизма – 0%
<ul style="list-style-type: none"> - мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников в соответствии с годовым планом учреждения; - строгий контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПиН. 	<p>до 31.08.2023</p>	<p>заведующий, завхоз, медсестра</p>	<ul style="list-style-type: none"> - уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником с 40% до 30% - выполнение натуральных норм питания для воспитанников до 100% - отсутствие замечаний надзорных органов – 90%
<p>Опрос родителей (законных представителей) о качестве предоставляемых образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу</p>	<p>май 2024</p>	<p>Заведующий, воспитатели</p>	<p>Составление планов работы учреждения на следующий период (учебный год) в соответствии с полученными результатами опроса родителей (законных представителей) – 100%</p>
<p>Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы учреждения</p>	<p>2023-2024 учебный год</p>	<p>заведующий, завхоз</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проведение ремонтных работ с 70% до 80% - приобретение современного игрового оборудования – 80% - обновление методической литературы, пособия, дидактического и игрового материалов – 80% - обновление технологического оборудования – 80%
<p>Платные образовательные услуги.</p>	<p>2023-2024гг.</p>	<p>заведующий</p>	<p>Удовлетворение родительских запросов по оказанию дополнительной образовательной деятельности, увеличение числа воспитанников, посещающих платные образовательные услуги с 80% до 90%</p>

<p>Оснащение и благоустройство территории ДОУ в соответствии с современными требованиями безопасности и комфорта, установленными действующими санитарно - эпидемиологическими правилами и нормативами, правилами пожарной и антитеррористической безопасности</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, сотрудники</p>	<p>Отсутствие: -предписаний надзорных органов – 100% -случаев травматизма – 100%</p>
<p>Проведение мероприятий по адаптации детей в ДОУ</p>	<p>2023 год</p>	<p>заведующий, воспитатели, медсестра</p>	<p>- сформированность положительной установки на детский сад с 80% до 90% - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность каждого ребенка – 90%</p>
<p>Подготовка к обучению в школе</p>	<p>до 01.06.2023</p>	<p>старший воспитатель, педагоги</p>	<p>сформированность предпосылок к школьному обучению у выпускников учреждения (не менее 90%)</p>
<p>Наличие возможности развития творческих способностей и интересов воспитанников, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрях, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, других массовых мероприятиях</p>	<p>постоянно</p>	<p>старший воспитатель, педагоги</p>	<p>- создание условий для развития творческих способностей и интересов с 40% до 50% - информирование на официальном сайте родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДОУ и об участии в мероприятиях различного уровня – 100%</p>
<p>Мероприятия по: -организации психолого- педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников. - разработке программ: -психолого-педагогического сопровождения воспитанников</p>	<p>2022-2023уч.го д</p>	<p>Старший воспитатель, педагоги</p>	<p>- сохранение и укрепление положительной установки на детский сад у родителей (законных представителей) – 100% - сохранение стабильно высоких результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры – 100% - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность воспитанников – 50%</p>

**РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

<p>Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности</p>	<p>2022-2023уч.год</p>	<p>Старший воспитатель</p>	<ul style="list-style-type: none"> - посещение методических объединений, семинаров, консультаций с 60% до 80% - открытые просмотры, смотры, конкурсы внутри ДОУ с 60% до 80% - курсы повышения квалификации педагогов -100% - участие педагогов учреждения в реализации сетевых проектов различного уровня до 80%
<p>Мероприятия, направленные на создание условий для персонала учреждения</p>	<p>2022-2023уч.год</p>	<p>заведующий, завхоз, медсестра</p>	<ul style="list-style-type: none"> - санминимум -100% - ежегодные мед.осмотры – 100%
<p>Соблюдение профессиональной этики</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий</p>	<p>Кодекс профессиональной этики – 100%</p>

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ

<p>Мероприятия по повышению уровня удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, Коллектив ДОУ</p>	<p>Доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг от числа опрошенных респондентов (100%)</p>
<p>Информирование родителей (законных представителей) о материально-техническом обеспечении организации в соответствии с ФГОС ДО;</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, педагоги</p>	<p>Доля лиц, удовлетворенных материально-техническим оснащением учреждения от числа опрошенных респондентов (100%).</p>
<p>Повышение имиджа учреждения</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, Коллектив ДОУ</p>	<p>Доля лиц, готовых рекомендовать организацию родственникам и знакомым от числа опрошенных респондентов. (100%).</p>